

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Stare Pole.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, które nie zostały określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2.

Ilekczoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984,1586, 1672 i 2005),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798 oraz z 2023 r. poz. 352),
- 3) szkole, nauczycielu, uczniu bez bliższego określenia - rozumie się je w znaczeniu ustalonym przez ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718 i 2005),
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stare Pole,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole i przedszkolu,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia,
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stare Pole.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1 oraz jego wysokość ustala w stosunku do nauczyciela – dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 2 może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) w zakresie uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także działalność na rzecz integracji zespołu klasowego;
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, a w szczególności tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, innowacji pedagogicznych, programów autorskich;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
 - g) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły;
 - h) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży;
 - i) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - j) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów;
 - k) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w szkole,
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 3 200 zł w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

§ 6.

1. Dodatku motywacyjnego nie pomniejsza się za czas choroby.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) do 3 200 zł w przypadku stanowiska dyrektora,
 - 2) do 1 800 zł w przypadku stanowiska wicedyrektora.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki kierownicze.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala w stosunku do dyrektora – Wójta, a w stosunku do wicedyrektora – dyrektor.

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy w wysokości 500 zł,
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości do 500 zł,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości do 980 zł,
 - 4) mentora w wysokości 80 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-3, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz w § 8 ust. 1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia lub sprawowania z innych powodów obowiązków, za które przysługiwał dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - do dnia poprzedzającego.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują również w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze z wyłączeniem okresu przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje za każdego przydzielonego początkującego nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 15%-35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć, wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
4. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo z każdego tytułu.
6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.
7. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala w stosunku do nauczyciela – dyrektor, w stosunku do dyrektora – Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, realizowanych na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 i 2 ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Za realizację zajęć w ramach godzin doraźnych, o których mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za następujące dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego w przepisach prawa pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
7. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 12.

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor lub wicedyrektor.

§ 13.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14.

1. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) dodatkowej nieodpłatnej pracy na rzecz szkoły,
 - 2) udziału w planowaniu, organizacji i prowadzeniu dodatkowej działalności szkoły,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a zwłaszcza w zakresie integracji klasy.
4. Dyrektor po przedstawieniu przez Radę Rodziców opinii przyznaje nauczycielom nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1.
5. Wójt po przedstawieniu przez Radę Rodziców opinii przyznaje dyrektorowi, nauczycielom nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 15.

Treść Regulaminu była konsultowana ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli zatrudnionych w szkole.